

Match-id: meteen de juiste kandidaat voor de job!

Meteten met de juiste kandidaat voor een vacature aan tafel zitten, dat is wat werkgevers het liefst willen! Match-id maakt dit mogelijk. De Human Capital Identity Selector®, een webapplicatie voor talentmanagement, geeft werkgevers een objectief en compleet persoonsprofiel van een sollicitant. Of van een medewerker die doorstroomt. Een juiste keuze maken wordt zo een heel stuk gemakkelijker!

Het unieke pré-assessment voorspelt de effectiviteit van mensen in een functie. Niet alleen de personalia, opleiding, ervaring en de employability van kandidaten, maar ook de persoonlijkheid en de aanwezige competenties worden, dankzij geïntegreerde online assessments, zorgvuldig vastgelegd in de database van de HC-ID Selector®. De opgeslagen profielen van de kandidaten kunnen, door uw eigen P&O medewerkers, op elk moment gematcht worden met de vacante functies. De HC-ID Selector® rangschikt automatisch alle kandidaten naar de mate waarin zij voldoen aan het functieprofiel. Een matchingsrapport per kandidaat geeft inzicht in het te verwachten gedrag en hiermee het werksucces. Gedrag is immers vaak doorslaggevender dan de inhoudelijke kennis.

Met de HC-ID Selector® worden aanzienlijke kostenbesparingen gerealiseerd, terwijl de kwaliteit van de selectie toeneemt. De intuïtieve kennis van uw medewerkers wordt

expliciet vastgelegd in de wensprofielen en de gebruikte e-assessments zijn betrouwbaar en goed te interpreteren door uw P&O medewerkers vanwege een bijzonder heldere rapportage. De rangschikking maakt in één oogopslag duidelijk, welke kandidaten het meest aantrekkelijk zijn om uit te nodigen voor een gesprek. De applicatie genereert automatisch persoonlijke uitnodigingen voor een gesprek of zorgvuldige afschrijvingen voor kandidaten die niet helemaal voldoen aan het wensprofiel.

De HC-ID Selector® is een webbased applicatie en bestaat uit een front end module (website), een beveiligde kandidatendatabase en een back end module. Op de website worden vacatures geplaatst waarop kandidaten online kunnen solliciteren. Nadat ze zich hebben geregistreerd, ontvangen ze een password en hebben ze toegang tot een persoonlijke pagina, die ze zelf kunnen onderhouden. Ze vullen hier online de gewenste gegevens in, kunnen een CV, motivatiebrief, foto, webcampresentatie, etc. uploaden en doorlopen de vereiste e-assessments. Eenmaal geregistreerd kunnen kandidaten direct reageren op eventuele andere vacatures. De communicatie gebeurt per e-mail op een persoonlijke, zorgvuldige manier. De back end module is een krachtig selectietool. Op alle “harde” eisen kan gefilterd worden door de recruiter en de “zachte” persoonlijkheidskenmerken en competenties worden automatisch gematcht met het



online identity recruitment