

m@tch-id

talent management tools



**Match-id
brengt de persoon
achter de gegevens
in beeld**

**Met unieke online tools maakt
Match-id professioneel recruitment
bereikbaar voor iedereen**

Match-id Talent Management Tools



De beste papieren zijn geen garantie voor een goede match!

Uit onderzoek blijkt dat de meeste mensen worden aangenomen op hun kennis en ervaring, maar voornamelijk worden ontslagen op grond van hun persoonlijkheid. Met de Talent Management Tools van Match-id kunt u wél achterhalen welke persoon achter die prachtgegevens schuilgaat. Dankzij online vragenlijsten en geïntegreerde assessments brengt u zowel de zogenoemde 'harde' als de 'zachte' kenmerken in beeld en krijgen kandidaten direct een gezicht. Daardoor vindt u niet alleen professionals die voldoen aan uw vacatureprofiel, maar ook mensen die passen in uw organisatie. Dat scheelt tijd, geld en waarborgt de kwaliteit en sfeer binnen uw huidige team. Gedrag is immers vaak doorslaggevend voor succes dan de inhoudelijke kennis. Met de Talent Management Tools van Match-id weet u zeker dat het klikt op alle niveaus.

Unieke webapplicaties voor talentmanagement

De HC-ID Selector® en Connector® bestaan uit een website met vacatureportaal, een beveiligde kandidatendatabase en een krachtig selectie- en matchingstool.

Op de website worden vacatures geplaatst waarop kandidaten online kunnen solliciteren. Nadat de kandidaten zich hebben geregistreerd, ontvangen ze een wachtwoord en hebben ze toegang tot een persoonlijke pagina die ze zelf kunnen onderhouden. Ze vullen hier online de gewenste gegevens in, kunnen o.a. een cv, motivatiebrief, foto en webcampresentatie uploaden, en doorlopen de vereiste assessments (bijvoorbeeld een employabilityscan, een persoonlijkheids- en/of een competentietest). Op hun persoonlijke pagina is de voortgang van hun sollicitaties te zien, maar ook vertrouwelijke rapportages van de assessments. De communicatie gebeurt per e-mail, op een persoonlijke, zorgvuldige manier. De applicatie genereert automatisch persoonlijke uitnodigingen voor een gesprek of zorgvuldige afschrijvingen voor kandidaten die niet helemaal voldoen aan het wensprofiel.

De database is online toegankelijk vanuit iedere gewenste locatie en elk tijdstip, en geschikt voor de opslag van multimediatekstbestanden en gegevens. De persoonlijke gegevens zijn beveiligd met wachtwoorden.

De back-endmodule is een krachtige selectietool. Op alle 'harde' eisen kan gefilterd worden en de 'zachte' persoonlijkheidskenmerken en competenties van de kandidaten kunnen op elk moment gematcht worden met de (vacante) functies. De Talent Management Tools rangschikken automatisch alle kandidaten naar de mate waarin zij voldoen aan het wensprofiel. Zo is in één oogopslag duidelijk welke kandidaten het meest geschikt zijn. De gebruikte e-assessments zijn door een bijzonder heldere rapportage betrouwbaar en goed te interpreteren door uw hrm-medewerkers. Het matchingsrapport tussen een kandidaat en een wensprofiel geeft u inzicht in de slagingskans van de kandidaat in een functie. Een licentie van de HC-ID Selector® en HC-ID Connector® wordt naar look and feel van de werkgever opgeleverd en geïntegreerd met een (bestaande) website. Ook kunnen de Talent Management Tools aangepast worden aan bedrijfsspecifieke wensen zoals bijzondere (aanvullende) e-assessments of vragenlijsten en selectiecriteria.

Met unieke online tools maakt Match-id professioneel recruitment bereikbaar voor iedereen.

HC ID selector®

HC ID connector®

Match-id Talent Management Tools

Het 'buikgevoel' als hard selectie criterium voor de perfecte match

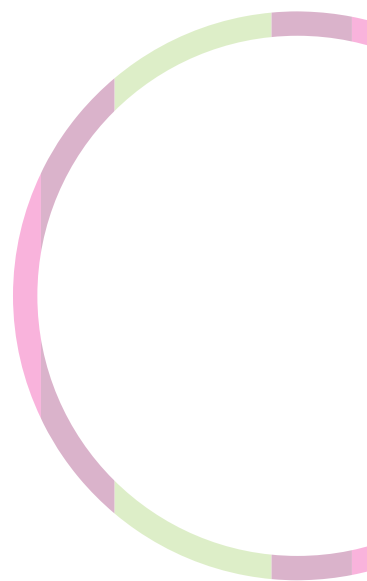
Selecteren op basis van 'harde' criteria als opleidingsniveau en werkervaring kan iedereen. Het inschatten of een persoonlijkheid in de cultuur van je afdeling of organisatie past, is een stuk lastiger. Met de Talent Management Tools van Match-id ontleed je het bekende buikgevoel en leg je het vast in harde selectiecriteria. De vereiste persoonskenmerken en competenties en – nog belangrijker – de mate waarin deze vereist worden. Dit wensprofiel wordt als meetlat opgeslagen in de recruitmenttools. De perfecte match wordt mogelijk gemaakt doordat persoonskenmerken en competenties van de geteste kandidaten of medewerkers worden gematcht met de functieafhankelijke competenties en de unieke cultuurkenmerken – of organisatiegebonden competenties – van een onderneming. Door een overzichtelijk matchingsrapport wordt direct zichtbaar welke kandidaten voldoen aan het wensprofiel. Kort samengevat realiseren onze Talent Management Tools een match op identiteit.

Effectief en efficiënt recruitment

Door gebruik te maken van online technieken wordt werven erg effectief. Door het leggen van een link met landelijke of regionale banensites, of in direct mailing acties en nieuwsbrieven een elektronische link op te nemen, worden uw vacatures op uw website direct gevonden door de sollicitanten. Door de online vragenlijsten en assessments en de unieke matchingsfunctie hebt u alle gegevens en informatie voorhanden om snel een verantwoorde keuze te kunnen maken. Met de HC-ID Selector® en de HC-ID Connector® bent u verzekerd van kwaliteit én efficiency in uw recruitmentproces, en worden aanzienlijke kostenbesparingen gerealiseerd. U haalt een uitstekend werving- en selectieadviseur in huis, in de vorm van een talentmanagementapplicatie.

Oplossing zonder zorgen

Een investering in hardware is niet nodig. Voor elke klant wordt een eigen applicatie – inclusief beveiligde kandidatendatabase – ingericht op de servers van Match-id. U hoeft zich geen zorgen te maken over virussen, back-ups en internettoegang. Match-id verzorgt voor haar klanten professionele hosting en beheer op een veilige, externe locatie. Voor het oplossen van problemen en vragen is een helpdesk beschikbaar. De kosten hiervoor zitten in de fee voor hosting en beheer. De HC-ID Selector® en de HC-ID Connector® zijn berekend op veel bezoekers en sollicitanten die gelijktijdig toegang hebben tot de webapplicatie en de testen kunnen doorlopen. Een vrijwel onbeperkt aantal cv's, testresultaten, foto's en overige informatie kan per licentie veilig en betrouwbaar opgeslagen worden.





De Selector® is geschikt voor bedrijven die zelf effectief en efficiënt willen werven en selecteren met een eigen vacature-portaal.

De Selector® bevat de volgende functies:

- Vacaturesite voor het presenteren van vacatures.
- Vacaturelink (per vacature) met andere wervings-instrumenten (jobsites/direct mail).
- Beveiligde persoonlijke pagina (dashboard) per kandidaat met online toegang tot gegevens en testresultaten.
- Beheer van vacatures en functies.
- Gebruiksvriendelijk contentmanagementsysteem.
- Intakegegevens vastleggen (personalia, opleiding en werkervaring).
- Employabilitygegevens vastleggen (mobiliteit, werkwensen, arbeidsvoorwaarden en persoonskenmerken).
- E-assessments (persoonlijkheid en competenties) met uitgebreide rapportages.
- Beveiligde kandidatendatabase (geschikt voor het opslaan van cv's, foto's, webcampresentaties, documenten en URL's).
- Selecteren op basis van harde criteria.
- Matchen op basis van persoonskenmerken en competenties van kandidaten en het wensprofiel van de functie of vacature.
- Rangschikking van kandidaten naar matchingspercentage.
- Heldere, visueel vormgegeven test- en matchingsrapporten.
- Efficiënte communicatie per e-mail (deels automatisch).
- Tracking & tracing per kandidaat, per vacature.



De Connector® is geschikt voor w&s-, detacherings-, interimmanagement- en bemiddelingsbureaus.

De Connector® biedt de volgende extra functies:

- Vacaturesite met logo's (link) van opdrachtgevers.
- Kandidatenpresentatie op website.
- Klantentabel (beveiligde toegang indien gewenst).
- Vacatureopdrachten online ingeven door opdrachtgevers.
- Selecteren van gepresenteerde kandidaten door opdrachtgevers.
- Kandidaten registreren en muteren door consultant.
- Rapporten in MS Word te downloaden, waardoor:
 - persoonlijke rapportages per opdrachtgever op maat gesneden kunnen worden;
 - testrapporten kunnen worden gecompleteerd door interpretatie van recruiter of psycholoog;
 - een cv direct uit het systeem geprint wordt.
- Vastleggen van de interviews en de indrukken van de consultants. Deze zijn niet leesbaar voor de kandidaten:
 - 'bemiddelbaarheid' van de kandidaten;
 - vastleggen referenties;
 - vastleggen kandidaatprofiel;
 - vastleggen opmerkingen/bijzondere aandachtspunten;
 - koppelen van documenten en e-mails aan kandidaten;
 - vastleggen salarismwensen;
 - contacthistorie.

Interne mobiliteit

De Talent Management Tools vormen een solide basis voor het managen van uw interne mobiliteit, de ontwikkeling van uw medewerkers of ondersteuning van uw competentie-management. Alle gegevens over de opleiding en ervaring, werkwensen, persoonlijkheid en competenties van uw medewerkers zijn gestructureerd opgeslagen in uw beveiligde database. Deze informatie wordt gebruikt voor het selecteren en matchen van geschikte medewerkers op vacante functies, het opstellen van persoonlijke ontwikkelplannen, of het ontwikkelen van gerichte bedrijfstrainingen. Onze tools blijken ook een ideaal hulpmiddel te zijn bij reorganisaties en outplacementtrajecten.



Match-id BV
Australiëlaan 60
6199 AA Maastricht Airport
T 043 - 365 92 80
F 043 - 364 02 52
info@match-id.nl
www.match-id.nl