

**m@tch-id**

online identity recruitment



**Match-id  
geeft sollicitanten  
een gezicht**

**Match-id maakt  
recruitment van het hoogste niveau  
bereikbaar voor iedereen**

**Match-id Online Identity Recruitment**



## Match-id geeft online sollicitanten direct een gezicht!

Online werven lijkt snel en efficiënt, maar kan toch een hele klus zijn. U ontvangt veel reacties van sollicitanten die op het eerste oog allemaal lijken te voldoen aan het gewenste profiel. Maar welke persoon schuilt achter deze prachtgegevens? Past hij in uw vacatureprofiel en organisatie? Tot nu toe was de enige oplossing iedereen maar uit te nodigen voor een persoonlijk gesprek. Een tijdrovende en inefficiënte taak.

Match-id maakt recruitment van het hoogste niveau bereikbaar voor iedereen. We combineren de ervaring van senior recruiters met de mogelijkheden van internet, om zo efficiënt en gericht te werken. Met behulp van in house ontwikkelde Talent Management Tools brengen we de persoon achter de gegevens in beeld en vinden we gegarandeerd de kandidaat die het beste past bij uw vacature én organisatie.

### Hoe werkt Match-id online identity recruitment?

Allereerst stellen wij een functieomschrijving en een prikkelende vacaturetekst op, die sollicitanten motiveert om te solliciteren. Vervolgens maken we uw wensprofiel op maat. Hierin leggen we de 'harde' criteria, zoals opleiding, ervaring, salarisplaatje en beschikbaarheid, en de 'zachte' criteria vast. De gewenste persoonskenmerken en vereiste competenties. Het voorbeeldgedrag van uw meest succesvolle medewerkers dient hierbij als maatstaf. We plaatsen de vacature op onze website. Op uw verzoek ontwerpen we een creatieve wervingscampagne en plaatsen de vacature in de gewenste media. Via een URL linken we de geïnteresseerde kandidaten direct door naar ons Talent Management Tool.

De sollicitanten reageren via onze webapplicatie en vullen de gewenste vragen en gegevens online op een persoonlijke, beveiligde pagina in. De sollicitanten worden door ons geselecteerd op de 'harde' criteria en ontvangen online een aantal betrouwbare assessments. Persoonskenmerken en competenties worden zo objectief vastgesteld.

Onze consultants doorgronden de kandidaten tijdens een diepte-interview; kennis en kunde, karakter, ambitie, werkwensen en andere belangrijke zaken worden doorgelicht en vastgelegd. Van de kandidaten die het beste matchen, ontvangt u een totaalplaatje dat geen ander bureau u kan leveren. Zowel opleiding en ervaring, arbeidsvoorwaarden als een objectieve rapportage van de persoonlijkheid, de competenties en een matchingsrapport met het wensprofiel. En natuurlijk een deskundige toelichting. De opdrachtgever voert de sollicitatiegesprekken met een beperkt aantal geschikte kandidaten en maakt een weloverwogen keuze op grond van een volledig en helder kandidaatprofiel.

Minder geschikte kandidaten worden door Match-id met respect en op een persoonlijke manier afgewezen. Match-id werft voor iedere opdrachtgever opnieuw. Wij bouwen niet op voorhand een bestand op van kandidaten die we een nieuwe job beloofd hebben.

## Match-id Online Identity Recruitment

Wilt u wel meteen met de juiste kandidaat voor een vacature aan tafel zitten?

Match-id maakt dit mogelijk en biedt unieke online recruitment diensten tegen een vaste, zeer aantrekkelijke succesfee!

### **Unieke kwaliteit dankzij geïntegreerde assessments**

Door gebruik te maken van online vragenlijsten, persoonlijkheidstesten en competentietesten hebben wij snel een haarscherp persoonsprofiel beschikbaar van alle kandidaten. Dankzij onze unieke selectie- en matchingssoftware maken we efficiënt een voorselectie uit de sollicitanten. In een persoonlijk gesprek screenen onze ervaren recruiters de meest geschikte kandidaten voordat een keuze wordt gemaakt. De geselecteerde kandidaten voldoen aantoonbaar aan alle 'harde' criteria, zoals opleiding en ervaring, maar ook aan alle 'zachte' criteria. Objectieve rapportages van persoonskenmerken, competenties en het matchingsrapport met het opgestelde wensprofiel vormen hiervoor het bewijs. Ook hun kennis en kunde, en arbeidsvoorwaarden en ambities worden op een heldere manier aan u gepresenteerd, waardoor kiezen eenvoudig wordt.

### **Een 100% match voor een concurrerende prijs**

Match-id levert u een totaalplaatje aan van de kandidaten die voldoen aan uw eisen. Geen ander bureau kan u dit bieden. In elk geval niet voor de zeer concurrerende succesfee die wij vragen voor onze online identity recruitmentdiensten! Wij besparen veel tijd en werken doelgericht door onze unieke online werving- en selectiesoftware. We spreken alleen met de meest geschikte kandidaten. Veel communicatie geschiedt online en kandidaatrapporten worden automatisch gegenereerd. Door onze unieke werkwijze kunnen wij tegen een zeer scherp tarief een ongeëvenaarde kwaliteit bieden.

### **100% garantie; no cure, no pay!**

We sturen pas een factuur bij een succesvolle aanname. Pas als de online identity recruitment-opdracht tot succes leidt en de opdrachtgever de ideale kandidaat in dienst neemt, betaalt de opdrachtgever een vaste, zeer concurrerende succesfee. Mocht u de door ons aangeboden kandidaten niet geschikt vinden, of u komt niet met hen tot een arbeidsovereenkomst, dan bent u ons geen fee verschuldigd. Met uitzondering van de geringe vergoeding die we vragen voor het opstellen van de functieomschrijving, de vacaturetekst en het wensprofiel. Mocht de kandidaat toch niet blijken te voldoen, of binnen twee maanden zelf vertrekken, dan starten wij kosteloos een nieuw wervingstraject voor u op.



# Additionele services

## Wensprofiel op maat

Een wensprofiel mag geen optelsom zijn van alle denkbare wensen en eisen waaraan de ideale kandidaat moet voldoen; dat is niet reëel. Niemand vindt het schaap met de vijf poten. Een geschikt wensprofiel is gebaseerd op concreet werkgedrag van succesvolle medewerkers in uw organisatie. Hun persoonlijkheidskenmerken en competenties kunnen wetenschappelijk gemeten worden met een assessment en vastgelegd worden in een wensprofiel. Een uniek stukje maatwerk.

Het opstellen van een wensprofiel is een vak apart. Uitgangspunt hierbij is een analyse van het doel, de kerntaken en de verantwoordelijkheden van de vacante functie. Deze worden vertaald in functiegebonden competenties. Ook de cultuur van uw organisatie is belangrijk voor het opstellen van een wensprofiel. Belangrijke cultuurelementen als normen en waarden, managementstijl, communicatie, strategie en organisatie worden beschreven en vertaald in de organisatiegebonden kerncompetenties.

Een wensprofiel van Match-id bevat een complete beschrijving van de 'harde' criteria, zoals opleiding en ervaring, de beschikbaarheid, mobiliteit en de salarishwensen die aan een geschikte (nieuwe) medewerker worden gesteld. En een beschrijving van de 'zachte' criteria: welke competenties en persoonskenmerken vereist worden en in welke mate iemand hierover moet beschikken.

## Onze belofte in 6 stappen:

1. Per opdracht maken wij een wensprofiel op maat.
2. De vacature wordt geplaatst op onze website en een website naar keuze.
3. De vacature wordt een aantal weken gepubliceerd.
4. Sollicitanten solliciteren via onze HC-ID Selector®.
5. Met de beste kandidaten houden wij een diepte-interview.
6. Van de beste kandidaten ontvangt u een volledige rapportage en deskundig advies.

## Psychologisch assessment

Om nog meer kennis over een geschikte kandidaat te krijgen, kunnen we capaciteitentesten, werkwaarden-testen, talenttesten, gespecialiseerde management- of salestesten inzetten. De resultaten hiervan worden in een rapportage vastgelegd en met u besproken.

## Projectrecruitment

Als u grotere aantallen sollicitanten op een aantal functies nodig heeft, maken we met u speciale afspraken over de werkwijze en de succesfee.

## Outsourcing

Zonder dat u de regie of de verantwoordelijkheid kwijtraakt over wie u wel en niet aanneemt, kunt u de werving en selectie compleet uitbesteden aan Match-id. Zo bent u verzekerd van een deskundig en efficiënt recruitment-proces tegen minimale kosten.

## Moeilijk invulbare functies

Hierover kunnen speciale afspraken gemaakt worden.



Match-id BV  
Australiëlaan 60  
6199 AA Maastricht Airport  
T 043 - 365 92 80  
F 043 - 364 02 52  
info@match-id.nl  
www.match-id.nl